

Принято
на заседании педагогического совета
МАОУ гимназия №5 города Тюмени
Протокол от 30.08.2018 № 1

Утверждено
приказом МАОУ гимназия № 5
города Тюмени
Приказ от 20.09.2018 №110



Положение о школьном методическом объединении педагогов

1. Общие положения

1.1. Школьное методическое объединение педагогов (далее - ШМО) – структурное подразделение МАОУ гимназия № 5 города Тюмени (далее - Образовательная организация), осуществляющее проведение учебно-воспитательной, методической, опытно-экспериментальной и внеклассной работы по предметам, образовательным областям.

1.2. ШМО создается при наличии более трёх педагогов, работающих по одному циклу предметов. В рамках методического объединения могут быть образованы проблемные группы, творческие лаборатории и т.п.

Основное содержание деятельности проблемной группы, творческой лаборатории обусловлено содержательными характеристиками избранной педагогической проблемы и задачами по ее решению.

Методическая работа прикладного характера и обеспечивает апробацию и внедрение своих разработок посредством: организации экспериментальной и инновационной деятельности; проведения лекционных, семинарских и практических занятий; оказания методической помощи членам педагогического коллектива; создания информационного банка по изучаемой проблеме.

1.3. Количество методических объединений и их численность определяется, исходя из необходимости комплексного решения поставленных перед Образовательной организацией задач, и утверждается приказом директора.

1.4. В своей деятельности ШМО руководствуется:

- Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- уставом МАОУ гимназия № 5 города Тюмени;
- приказами директора;
- программой развития школы;
- основными образовательными программами МАОУ гимназия № 5 города Тюмени;
- планом работы МАОУ гимназия № 5 города Тюмени на учебный год;
- настоящим Положением.

2. Цели и задачи деятельности школьного методического объединения

2.1. Целью создания ШМО является совершенствование методического и профессионального мастерства педагогов, развитие их творческого потенциала, организация взаимопомощи для обеспечения современных требований к обучению и воспитанию учащихся.

2.2. Деятельность ШМО направлена на выполнение следующих задач:

- повышение теоретического, методического уровня подготовки педагогов;
- обеспечение выполнения единых принципиальных подходов к образованию и социализации учащихся;
- создание условий для повышения практической направленности методической работы;
- содействие становлению и развитию системы учебно-воспитательной работы учителей;
- повышение качества работы учителей с одаренными детьми.

3. Организация деятельности школьного методического объединения

3.1. Работа ШМО организуется на основе годового плана работы МАОУ гимназия № 5 города Тюмени.

3.2. Руководитель ШМО назначается приказом директора.

3.3. План работы ШМО составляется руководителем ШМО, рассматривается на заседании методического объединения, согласовывается с заместителем директора по УВР, утверждается приказом директора.

3.4. За учебный год проводится не менее 4 заседаний ШМО. Заседания ШМО оформляются в виде протоколов.

3.5. Руководитель ШМО ведет следующую документацию:

- протоколы заседаний ШМО;
- кадровый состав и характеристика кадров;
- годовой план работы;
- темы по самообразованию учителей;
- график проведения текущих контрольных работ (Цель: предупреждение перегрузок учащихся - не более одной контрольной работы в день);
- анализ работы за год.

3.6. Руководитель ШМО координирует планирование, организацию и педагогический анализ мероприятий педагогов.

3.7. Руководитель ШМО содействует становлению и развитию системы учебно-воспитательного процесса в МАОУ гимназия № 5 города Тюмени.

4. Содержание деятельности школьного методического объединения

4.1. Изучение нормативной и методической документации по вопросам образования.

4.2. Анализ состояния преподавания предмета по итогам внутришкольного контроля и государственной итоговой аттестации учащихся.

4.3. Организация работы педагогических работников по изучению ФГОС, примерных образовательных программ по предметам.

4.4. Проведение методических недель, декад открытого урока и различных форм обобщения педагогического опыта.

4.5. Организация и проведение школьного тура предметных олимпиад, различных интеллектуальных конкурсов среди учащихся.

4.6. Проведение и координация внеклассной работы по предмету.

4.7. Проведение творческих отчетов по профессиональному самообразованию учителей, работе на курсах повышения квалификации.

4.8. Укрепление материально-технической базы учебных кабинетов.

4.9. Организация методической помощи молодым педагогам, наставничество.

4.10. Взаимопосещение уроков по определенной тематике с последующим анализом и самоанализом.

4.11. Рассмотрение рабочих программ по предмету, предметных и элективных курсов. дисциплинам (модулям).

4.12. Рассмотрение материалов для промежуточной аттестации.

4.13. Совершенствование методики преподавания учебных предметов, овладение современными педагогическими технологиями.

4.14. Организация и проведение методической и инновационной работы.

4.15. Изучение, внедрение и распространение в практику работы передового педагогического опыта.

4.16. Обеспечение преемственности при переходе на следующий уровень образования.

4.17. Реализация плана ШМО с учетом ФГОС, национальной политики в сфере образования.

4.18. Диагностика затруднений учителей, классных руководителей и выбор форм повышения квалификации на основе анализа потребностей.

5. Основные формы работы школьного методического объединения

5.1. Коллективные:

- методические семинары
- методические недели

- научно-практические конференции
- педагогические чтения
- методические выставки
- мозговой штурм
- эстафета педагогического мастерства

5.2 Групповые:

- взаимопосещение уроков
- мастер -классы
- открытые уроки
- «круглый стол»
- методический диалог

5.3. Индивидуальные

- собеседование
- самоанализ
- консультации
- самообразование
- курсовая переподготовка
- наставничество.

6. Права и обязанности методического объединения учителей

6.1 Школьное методическое объединение имеет право вносит предложения администрации МАОУ гимназия № 5 города Тюмени:

- по распределению учебной нагрузки по предмету;
- по материальному и моральному поощрению членов ШМО;
- выдвигать от методического объединения учителей для участия в профессиональных конкурсах;
- по промежуточной аттестации учащихся.

6.2. Школьное методическое объединение обязано:

- стремиться к повышению уровня профессионального мастерства своих членов и высокому качеству знаний у учащихся по предмету;
- участвовать в реализации Программы развития и Образовательной программы МАОУ гимназия № 5 города Тюмени.